



รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความ
โปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙

สถานีตำรวจภูธรช่องสามหมอ จังหวัดชัยภูมิ

ข้อมูล ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๙

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
หน่วยงาน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจภูธรช่องสามหมอ

ปรับปรุงข้อมูล ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๙

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัด สถานีตำรวจภูธรช่องสามหมอ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรช่องสามหมอ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

๑. การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

๑.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ตามคำสั่ง สภ.ช่องสามหมอ ที่ ๗๒ / ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๙

๑.๒ การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรต้องปรับปรุงและยกระดับการพัฒนา

สถานีตำรวจภูธรช่องสามหมอ ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรช่องสามหมอ ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ประกอบด้วย ๙ ประเด็นสำคัญ จากประเด็นที่ต้องดำเนินการและต้องปรับปรุงและพัฒนา สถานีตำรวจภูธรช่องสามหมอ ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม โดยกำหนดผู้รับผิดชอบในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรช่องสามหมอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT		
๑) การปฏิบัติหน้าที่ (Bribery Fraud)	<p>๑. มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเต็มใจโดยไม่หวัง ผลตอบแทนมีความเป็นมิตรไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามกรอบ ระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>๒. การปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหาโดยปราศจากการข่มขู่ หรือทำร้ายร่างกายมีการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการทั่วไปและปกป้องคุ้มครองสวัสดิภาพทั้งด้านร่างกายจิตใจและสุขภาพของเด็กและสตรีทั้งยังมีการสื่อสารที่ชัดเจนเข้าใจง่ายทำให้การบริการประชาชนสะดวกและรวดเร็ว</p> <p>๓. พฤติกรรมเรียกรับเงินทรัพย์สินหรือผลประโยชน์ต่าง ๆ จากผู้มาติดต่อเพื่อแลกกับการให้บริการ รวมถึงการใช้ดุลยพินิจหรือแนะนำหว่านล้อมเพื่อไม่รับคำร้องทุกข์จากประชาชนโดยใช้วิธี สอบปากคำแทนหรือเก็บเรื่อง (ดำเนินคดี)</p>	<p><u>ผู้ควบคุมการปฏิบัติ</u></p> <p>- พ.ต.ท.เอกวิธ ภัทรกาญจนา นนท์</p> <p><u>ผู้ปฏิบัติ</u></p> <p>- จนท.ตร.ในสังกัด สภ.ช่องสามหมอ ทุกคน</p>
๒) การใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง(Budget misallocation)	<p>๑. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุและการตรวจรับพัสดุที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้และปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง</p> <p>๒. การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มีกระบวนการและการ มอบหมายผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน</p>	<p>- ร.ต.ท.ชิต ทองสุข</p> <p>- ด.ต.หญิงขวัญเรือน หงส์สระแก้ว</p>
๓) การใช้อำนาจ (Power Distortion)	<p>๑. การไม่เลือกปฏิบัติมีความเป็นธรรม</p> <p>๒. ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน</p> <p>๓. การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตามสายงานหรือข้ามสายงานในการสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวและสั่งการให้ทำในสิ่งที่มีระเบียบหรือกฎหมาย</p>	<p><u>ผู้ควบคุมการปฏิบัติ</u></p> <p>- พ.ต.ท.เอกวิธ ภัทรกาญจนา นนท์</p> <p><u>ผู้ปฏิบัติ</u></p> <p>- ร.ต.ท.ชิต ทองสุข</p>

แบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
	<p>๔. ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากรและการให้คุณให้โทษที่ชัดเจนซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริงและเป็นที่ยอมรับของบุคลากร และมีการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรมโดยปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับประโยชน์หรือความดีความชอบเป็นพิเศษ</p>	
๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (Asset Misappropriation)	<p>๑. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสถานีตำรวจมีการนำรถหรือทรัพย์สินที่เป็นของราชการหรือของกลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง</p> <p>๒. การวางระบบของสถานีตำรวจในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลาง ในคดีเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ</p> <p>๓. การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้จากการรับบริจาครวมถึงการขออนุญาตอย่างถูกต้องในกรณีที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน</p>	<p>- ร.ต.ท.ชิต ทองสุข - ด.ต.วรัญญา แนวสุภาพ</p>
๕) การแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน (Anti- Corruption Improvement)	<p>๑. การเป็นตัวอย่างที่ดีของหัวหน้าสถานีตำรวจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่รู้แก่อำนาจ การดำเนินการทางวินัยและคดีความตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบายกฎระเบียบ</p> <p>๒. มาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อลดโอกาสหรือป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต รวมถึงการกำชับสั่งการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตของผู้บังคับบัญชาในแต่ละสายงาน</p> <p>๓. การมีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการมีแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริตของแต่ละสายงานที่ชัดเจนตลอดจนความสำเร็จในการยับยั้งการทุจริตของหน่วยงาน</p>	<p><u>ผู้ควบคุมการปฏิบัติ</u> - พ.ต.ท.เอกวิธ ภัทรกาญจนานนท์</p> <p><u>ผู้ปฏิบัติ</u> - หัวหน้าสายงาน ทุกสายงานใน สภ.ช่องสามหมอ</p>

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT

<p>๖) ความสุจริตในการดำเนินงาน (Operational Integrity)</p>	<p>๑. การปฏิบัติงานและ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจมีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดมีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติมีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจนเข้าใจง่าย ครบถ้วนไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวกในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ</p> <p>๒. ประสบการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อร้องขอเงิน ของขวัญของรางวัล วัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน หรือประโยชน์อื่น ๆ ที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้ เพื่ออำนวยความสะดวกหรือแลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี รวมถึงประสบการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจที่ติดต่อกันแกล้งโดยสร้างพยานหลักฐานเท็จประวิงเวลาในการทำคดีทำร้ายร่างกายหรือข่มขู่ให้หวาดกลัว และเอื้อประโยชน์ให้แก่พนักงานเมืองหรือผู้มีอิทธิพลจนทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการดำเนินคดีและการมีพฤติการณ์เป็นคณกลางเสียเองหรือใช้ผู้อื่นเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ในการไกล่เกลี่ยหรือเรียกร้องค่าเสียหายจากผู้กระทำผิดเพื่อช่วยเหลือทางคดี</p>	<p><u>ผู้ควบคุมการปฏิบัติ</u></p> <p>- พ.ต.ท.เอกวิธ ภัทรกาญจนา นนท์</p> <p><u>ผู้ปฏิบัติ</u></p> <p>- หัวหน้าสายงาน ทุกสายงานใน สภ.ช่องสามหมอ</p>
<p>๗) ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ (Service Contact Risk)</p>	<p>๑. ในการมารับบริการมีโอภาสถูกเรียกรับสินบน หรือ เจอการทุจริตของเจ้าหน้าที่</p> <p>๒. หากมีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัวจะทำให้การติดต่อสะดวกขึ้น</p> <p>๓. กลัวว่าเจ้าหน้าที่ไม่มีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่กล้ามาติดต่อรับบริการ</p>	<p>- ร.ต.อ.อุไร อันตระกูลบุตร</p> <p>- ร.ต.ท.ชิต ทองสุข</p>
<p>แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT</p>		
<p>๘) การเปิดเผยข้อมูล (Open Data)</p>	<p>๑. การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ</p> <p>๒. การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินงานของ สถานีตำรวจ</p>	<p>- ร.ต.อ.อุไร อันตระกูลบุตร</p> <p>- ส.ต.ท.นนทวัฒน์ ยศปินตา</p> <p>- ส.ต.ท.เนติรัฐ ฉายศรี</p>
<p>๙) การป้องกันการทุจริต (Anti-Corruption Practice)</p>	<p>๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบนโยบาลไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด การมีส่วนร่วมของหัวหน้าหน่วย การป้องกันและลดโอกาสการรับสินบน</p> <p>๒. มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย</p>	<p>- ร.ต.อ.อุไร อันตระกูลบุตร</p> <p>- ส.ต.ท.นนทวัฒน์ ยศปินตา</p> <p>- ส.ต.ท.เนติรัฐ ฉายศรี</p>

ภาพการการประชุมศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรช่องสามหมอ
ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา



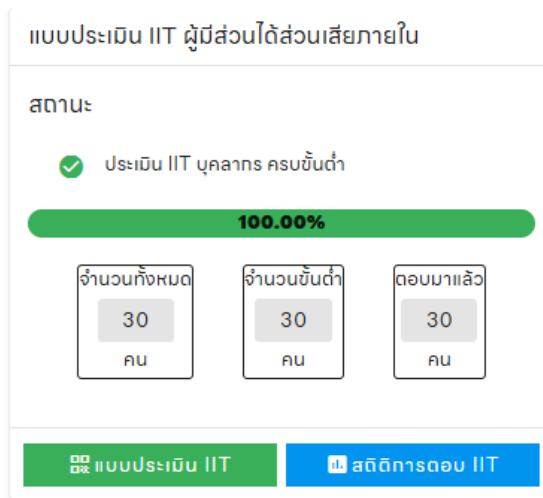
วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.ท.เอกวิธ ภัทรกาญจนานนท์ สว.สภ.ช่องสามหมอ ได้ประชุมเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมอบหมายกำหนดผู้รับผิดชอบ ผู้ปฏิบัติ ในแต่ละประเด็น ให้ครอบคลุมการปฏิบัติทั้ง ๙ ประเด็น

๑.๓ การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรช่องสามหมอได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.ท.เอกวิธ ภัทรกาญจนานนท์ สว.สภ.ช่องสามหมอ เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

(๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- พ.ต.ท.เอกวิธ ภัทรกาญจนานนท์ สว.สภ.ช่องสามหมอ ได้กำกับติดตามข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.หนองสังข์ ทุกนาย ทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ให้ครบตามจำนวนขั้นต่ำของแต่ละสายงาน และจำนวนขั้นต่ำของสถานี และตามกรอบระยะเวลาการประเมิน



ข้อมูลผลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปี พ.ศ.2569
300365 : สภ.หนองสังข์ อ.สิชล (ตำรวจภูธรจังหวัดนครศรีธรรมราช 3)
บทบาท: ผู้ประสานงาน/ผู้ดูแลระบบของหน่วยงาน
สถานีตำรวจภูธร (พ.ต.ท.เอกวิธ ภัทรกาญจนานนท์)

ผู้ตอบแบบประเมิน IIT จำแนกตาม ฝ่าย/ส่วนราชการ	จำนวนบุคลากร	จำนวนผู้ตอบ
ฝ่าย/ส่วนราชการ		
ส่วนงานสืบสวน	6	6
ส่วนงานสอบสวน	6	6
ส่วนงานป้องกันปราบปราม	9	9
ส่วนงานจราจร	5	5
ส่วนงานอำนวยความสะดวก	4	4
*งานอื่นๆ	0	0

ผู้ตอบแบบประเมิน IIT จำแนกตาม เพศ	จำนวนผู้ตอบ
เพศ	
ชาย	29
หญิง	1
อื่นๆ	

ผู้ตอบแบบประเมิน IIT จำแนกตาม อายุ	จำนวนผู้ตอบ
อายุ	
ต่ำกว่า 20 ปี	0
20 - 30 ปี	3
31 - 40 ปี	3
41 - 50 ปี	3
51 - 60 ปี	21
มากกว่า 60 ปี	

ผู้ตอบแบบประเมิน IIT จำแนกตาม อาชีพ	จำนวนผู้ตอบ
อาชีพ	
ต่ำกว่า 5 ปี	9
5 - 10 ปี	9
11 - 20 ปี	12
มากกว่า 20 ปี	

ผู้ตอบแบบประเมิน IIT จำแนกตาม	จำนวนผู้ตอบ
โทรศัพท์	30
อื่นๆ	

[แสดงรายการตอบแบบประเมิน](#)

(๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- พ.ต.ท.เอกวิธ ภัทรกาญจนานนท์ สว.สภ.ช่องสามหมอ ได้สั่งการให้ประชาสัมพันธ์แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกให้ประชาชนได้รับรู้และร่วมทำแบบประเมินได้ โดยการนำ QR code แบบประเมิน EIT ของ สภ.ช่องสามหมอ ไปติดแสดงไว้บริเวณจุด One Stop Service
- พ.ต.ท.เอกวิธ ภัทรกาญจนานนท์ สว.สภ.ช่องสามหมอ ได้สั่งการให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ ชมส.สภ.ช่องสามหมอ ประชาสัมพันธ์แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกให้ประชาชนได้รับรู้และร่วมทำแบบประเมิน



- พ.ต.ท.เอกวิธ ภัทรกาญจนานนท์ สว.สภ.ช่องสามหมอ ได้กำชับให้นำ QR code แบบประเมิน EIT ของ สภ.ช่องสามหมอ เปิดเผยในเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจภูธรช่องสามหมอ <https://chongsammor.chaiyaphum.police.go.th/> และบน Facebook Page “สถานีตำรวจภูธรช่องสามหมอ” เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการทำแบบประเมินฯ



< สถานีตำรวจภูธรช่อง... 9+ 🔍

ทั้งหมด รูปภาพ Reels เพิ่มเติม ▾

สถานีตำรวจภูธรช่องสามหมอ จังหวัดชัยภูมิ โพสต์โดย Netirat Chaysree 1 ชม. · 🌐

สถานีตำรวจภูธรช่องสามหมอ จังหวัดชัยภูมิ... ดูเพิ่มเติม

ดูข้อมูลเชิงลึกและโฆษณา ไปรโมทโพสต์

👍 1 แชร์ 1 ครั้ง

👍 ถูกใจ 🗨 แสดงความคิดเห็น ➦ แชร์

สถานีตำรวจภูธรช่องสามหมอ จังหวัดชัยภูมิ โพสต์โดย Netirat Chaysree 10 ชม. · 🌐

ตำรวจสอบสวนกลาง 1 วัน · 🌐

งานออนไลน์ชื่อหรุ... อาจไม่ได้เป็นอย่างที่คิด

หน้าหลัก แดชบอร์ดมีเดียฮับ สร้าง การแจ้งเตือน เมนู 9+

(๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- พ.ต.ท.เอกวิธ ภัทรกาญจนานนท์ สว.สภ.ช่องสามหมอ และคณะทำงาน ITA ได้ติดตามตรวจสอบข้อมูลที่เผยแพร่บนเว็บไซต์ของ สภ.หนองสังข์ ให้เป็นปัจจุบัน และมีการเปิดเผยข้อมูลเป็นประจำในทุกๆ เดือน และให้โพสต์ข่าวประชาสัมพันธ์หน้าสนใจให้ประชาชนได้รับรู้

สถานีตำรวจภูธรช่องสามหมอ
CHONGSAMMOR POLICE STATION

ขนาดตัวอักษร: ก ก ก

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข่าว ข้อมูลการติดต่อ แผนที่เว็บไซต์ นโยบายความเป็นส่วนตัว มาตรฐาน ITA 2026

มาตรฐาน ITA

- ข้อมูลพื้นฐาน
 - O1 ข้อมูลผู้บริหาร
 - O2 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร
- แผนการดำเนินงาน
 - O3 ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน
 - O4 : คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่
 - O5 คู่มือการให้บริการประชาชน
 - O6 E-Service
 - O7 สถิติผลการดำเนินงาน
 - O8 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงาน

ข้อมูลพื้นฐาน

Facebook X Line

O1 ข้อมูลผู้บริหาร O2 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร

News

ข่าวภารกิจผู้บังคับบัญชา

พ.ต.อ.พิชิต มีแสง รอง ผบ.ภ.จ.ชัยภูมิ ได้เดินทางมาตรวจเยี่ยม จุดตรวจจุดสกัดสายมาเสียด สภ.ช่องสามหมอ
วันที่ 28 พฤษภาคม 2569 เวลา 15.00 น. ...

พ.ต.อ.อ.ธีรศักดิ์ เกตุผล ผอ.ต.จ.ร.รอง ผบ.ภ.จ.ชัยภูมิ พร้อมด้วย คณะกรรมการตรวจประเมินตามโครงการบ้านพักข้าราชการตำรวจนายผู้ ได้เดินทางมาตรวจประเมิน ที่ สภ.ช่องสามหมอ
วันที่ 25 พฤษภาคม 2569 เวลา 10.40 น. ...

พ.ต.อ.พิชิต มีแสง รอง ผบ.ภ.จ.ชัยภูมิ ได้เดินทางมาตรวจเยี่ยม สภ.ช่องสามหมอ กำชับการดำเนินการตัวชี้วัดของอปท. เรื่อง ITA โดยแจ้งการประเมินของ OIT ให้เป็นไปตามที่ไปรับกำหนด
วันที่ 14 พฤษภาคม 2569 เวลา 11.30 ...

พ.ต.อ.สุสันต์ ไตรทิพย์ รอง ผบ.ภ.จ.ชัยภูมิ ได้เดินทางมาตรวจเยี่ยม จุดบริการประชาชน อบต.ช่องสามหมอ
วันที่ 12 เมษายน 2569 เวลา ...

ข่าวประชาสัมพันธ์

ข่าวประชาสัมพันธ์... ข่าวประชาสัมพันธ์... ข่าวประชาสัมพันธ์... ข่าวประชาสัมพันธ์... ข่าวประชาสัมพันธ์...

๒. เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ

๒.๑ การกำหนดผู้รับผิดชอบ การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะมีการกำหนดตัวผู้รับผิดชอบ ดังนี้

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>■ การจัดทำ OIT</p>		
<p>O๑ ข้อมูลผู้บริหาร</p>	<ul style="list-style-type: none"> - แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้แก่ หัวหน้า สถานีตำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ <ul style="list-style-type: none"> • - ยศ - ชื่อ - นามสกุล • - ตำแหน่ง • - รูปถ่าย • - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง - หมายเหตุ : <ul style="list-style-type: none"> • ๑) กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ระบุผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน • ๒) กรณีมีการเปลี่ยนแปลง ให้มีการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน พร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูล 	<p>๑.ส.ต.ท.นนทวัฒน์ ยศปินตา ๒.ส.ต.ท.เนติรัฐ ฉายศรี</p>
<p>O๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ในเชิงปริมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ - เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีตำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น - ประชาสัมพันธ์ แบบวีดี EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น 	<p>๑.ส.ต.ท.นนทวัฒน์ ยศปินตา ๒.ส.ต.ท.เนติรัฐ ฉายศรี</p>
<p>O๓ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> • แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด • ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย • รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ O๓ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ 	<p>๑.ส.ต.ท.นนทวัฒน์ ยศปินตา ๒.ส.ต.ท.เนติรัฐ ฉายศรี</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	<p>แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> • - งานอำนวยความสะดวก • - งานป้องกันปราบปราม • - งานจราจร • - งานสอบสวน 	<p>๑.ส.ต.ท.นนทวัฒน์ ยศปินตา ๒.ส.ต.ท.เนติรัฐ ฉายศรี</p>
O๕ คู่มือการให้บริการประชาชน	<p>แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชน โดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ</p> <ul style="list-style-type: none"> • - งานอำนวยความสะดวก • - งานป้องกันปราบปราม • - งานจราจร • - งานสืบสวน • - งานสอบสวน 	<p>๑.ส.ต.ท.นนทวัฒน์ ยศปินตา ๒.ส.ต.ท.เนติรัฐ ฉายศรี</p>
O๖ E-Service	<ul style="list-style-type: none"> - แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย • - ระบบแจ้งความ Online • - ระบบเสียค่าปรับ Online • - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจรต.ตรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms) - แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) - แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ 	<p>๑.ส.ต.ท.นนทวัฒน์ ยศปินตา ๒.ส.ต.ท.เนติรัฐ ฉายศรี</p>
O๗ สถิติผลการดำเนินงาน	<p>สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลัก ในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> • ๑) สถิติคดีอาญาตากระบบ CRIMES • ๒) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด • ๓) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี 	<p>๑.ส.ต.ท.นนทวัฒน์ ยศปินตา ๒.ส.ต.ท.เนติรัฐ ฉายศรี</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น</p> <p>หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้</p>	
<p>0๘ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ</p>	<p>-บทบาท อำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ</p> <p>-รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ</p> <p>-ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ที่ผ่านมาในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙)</p> <p>-จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด</p> <p>-กรณี ไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีผลการดำเนินงาน</p>	<p>๑.ร.ต.ต.ธีระพงษ์ โศกสุนันท์</p>
<p>0๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา</p>	<p>-ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (มกราคม ๒๕๖๙ - มีนาคม ๒๕๖๙)</p> <p>-เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น</p> <p>-หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้</p>	<p>๑.ร.ต.ต.เทิดศิริพงษ์ นามพิลา</p> <p>๒.ต.ต.หญิง ขวัญเรือน หงษ์สระแก้ว</p>
<p>0๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล</p>	<p>แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี</p> <ul style="list-style-type: none"> • แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับ การจัดสรร/สนับสนุน <p>การรายงานผล</p> <ul style="list-style-type: none"> • รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) • ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค • มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ 	<p>๑.ร.ต.ท.ศักดิ์ชาย อุตราศรี</p> <p>๒.ร.ต.ท.ชัช ทองสุข</p> <p>๓.ร.ต.ต.เทิดศิริพงษ์ นามพิลา</p> <p>๔.ต.ต.หญิง ขวัญเรือน หงษ์สระแก้ว</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๐๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน</p>	<ul style="list-style-type: none"> • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น <p>-แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (แบบ สขร.๑) ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> • ๑) งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง • ๒) วงเงินที่ซื้อหรือจัดจ้าง • ๓) ราคากลาง • ๔) วิธีซื้อหรือจัดจ้าง • ๕) รายชื่อผู้เสนอราคา • ๖) ราคาที่เสนอ • ๗) ผู้ได้รับการคัดเลือก • ๘) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจัดจ้าง • ๙) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป • ๑๐) เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจัดจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจัดจ้าง) <p>-ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)</p> <p>-สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน</p> <p>-กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>-เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น</p>	<p>๑. ร.ต.ท.ชิต ทองสุข ๒. ต.ต.หญิง ขวัญเรือน หงษ์สระแก้ว</p>
<p>๐๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล</p>	<p>- สถานีดำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> • - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน • - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน • - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล <p>- หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้</p>	<p>๑. ส.ต.ท.นนทวัฒน์ ยศปินตา ๒. ส.ต.ท.เนติรัฐ ฉายศรี</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>O๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตของทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p>	<p>ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> • ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ <p>ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> • ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ • มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น • กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) 	<p>๑.ส.ต.ท.นนทวัฒน์ ยศปินตา ๒.ส.ต.ท.เนติรัฐ ฉายศรี</p>
<p>O๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ</p>	<p>ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)</p> <ul style="list-style-type: none"> • แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการโดยหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และเผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ • เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> ○ - วัตถุประสงค์ ○ - ขอบเขตการใช้บังคับ ○ - นิยามคำว่า สินบน ○ - มาตรการจัดการการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ ○ - มาตรการติดตามตรวจสอบ ○ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส ○ - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ ○ - ระบุ วัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีตำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) <p>อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <ul style="list-style-type: none"> • แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจเท่านั้น • แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ ที่เห็นได้อย่างชัดเจน 	<p>๑. ร.ต.ต.ชัต ทองสุข ๒. ด.ต.หญิง ขวัญเรือน หงส์สระแก้ว ๓. ส.ต.ท.นนทวัฒน์ ยศปินตา ๔. ส.ต.ท.เนติรัฐ ฉายศรี</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<ul style="list-style-type: none"> • หมายเหตุ : แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม <p>การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ</p> <ul style="list-style-type: none"> • แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) ไปปฏิบัติ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ • หมายเหตุ : <ul style="list-style-type: none"> ○ ๑) เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงาน มิใช่กิจกรรมที่ไปเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก ○ ๒) ไม่นับประกาศต่าง ๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม 	
๐๑๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	<p>- แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จากกระบวนการในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ ทุกสายงาน</p> <p>- ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> • ๑) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต • ๒) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต • ๓) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต • ๔) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต • ๕) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต 	<p>๑. ร.ต.ท.ชัช ทองสุข</p> <p>๒. ด.ต.หญิง ขวัญเรือน หงษ์สระแก้ว</p>
๐๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	<p>- แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามสายงานที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> • ๑) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต • ๒) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต • ๓) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต • ๔) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต <p>- หมายเหตุ : กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ระบุรายละเอียด</p>	<p>๑.ส.ต.ท.นนทวัฒน์ ยศปินตา</p> <p>๒.ส.ต.ท.เนติรัฐ ฉายศรี</p>
๐๑๗ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	<p>- การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่</p>	<p>๑.ส.ต.ท.นนทวัฒน์ ยศปินตา</p> <p>๒.ส.ต.ท.เนติรัฐ ฉายศรี</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<ul style="list-style-type: none"> • - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ • - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ • - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน <p>- เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ</p> <ul style="list-style-type: none"> • - การกำหนดผู้รับผิดชอบ • - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน • - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ <p>- จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม</p>	
<p>๐๑๘ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>	<p>เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามข้อ ๐๑๗ ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> • - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง การศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ • - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตามการประเมิน • - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) • - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ 	<p>๑.ส.ต.ท.นนทวัฒน์ ยศปินตา ๒.ส.ต.ท.เนติรัฐ ฉายศรี</p>

พ.ต.ท.เอกวิธ ภัทรกาญจนานนท์ สว.สภ.ช่องสามหมอ ได้ประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูล OIT และมอบหมายให้ ส.ต.ท.นนทวัฒน์ ยศปินตา ผบ.หมู่ (ผช.พงส) สภ.ช่องสามหมอ รับผิดชอบเปิดเผยข้อมูลสาธารณะลงเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรช่องสามหมอ และมีหน้าที่เป็น Admin นำข้อมูลเข้าไปตอบในระบบประเมินของ ปปช. ให้ครบทั้ง ๑๘ หัวข้อ



โดยมีการประชุมมอบหมายหน้าที่ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๙ และได้ประชุมกำหนดมอบหมายผู้รับผิดชอบ เพื่อกระชับเวลาและให้ดำเนินการได้ทันตามกรอบเวลา

๒.๒ การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<ul style="list-style-type: none"> ● การปรับปรุงและจัดทำเว็บไซต์ 		
เว็บไซต์ของสถานี	จัดทำเว็บไซต์หลักของสถานี	๑.ส.ต.ท.นนทวัฒน์ ยศปินตา ผบ.หมู่ ฯ ๒.ส.ต.ท.เนติรัฐ ฉายศรี ผบ.หมู่ ฯ
ปรับปรุงเว็บไซต์	เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลเว็บไซต์ของสถานี (admin) มีความรู้ในการพัฒนา และลงข้อมูลสาธารณะให้เป็นปัจจุบัน เปิดเผยให้แก่ประชาชนทราบข้อมูล อย่างสม่ำเสมอ	๑.ส.ต.ท.นนทวัฒน์ ยศปินตา ผบ.หมู่ ฯ ๒.ส.ต.ท.เนติรัฐ ฉายศรี ผบ.หมู่ ฯ



พ.ต.ท.เอกวิธ ภัทรกาญจนานนท์ สว.สภ.ช่องสามหมอ ได้ประชุมเพื่อเตรียมการปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรช่องสามหมอ มอบหมายหัวหน้างานกำกับการปฏิบัติ ของ admin เมื่อวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๙

๒.๓ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<ul style="list-style-type: none"> การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ 		
การออกคำสั่งคณะกรรมการและมีการมอบหมายหน้าที่ชัดเจน	ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วยมอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูลการเผยแพร่ที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้ เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะได้เป็นปัจจุบัน	รอง สว.(สอบสวน)สภ.ช่องสามหมอ เป็นผู้รับผิดชอบทำข้อมูลหัวหน้าทุกสายงานควบคุมการปฏิบัติ
การประชุมขับเคลื่อนและกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	สว.สภ.ช่องสามหมอ หัวหน้าสถานีตำรวจและคณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของสถานีตำรวจ

การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสายงาน



ร.ต.อ.อุไร อันทรบุตร รอง สว.(สอบสวน) สภ.ช่องสามหมอ หัวหน้าสายงานสอบสวน กำกับติดตามการรวบรวมข้อมูลของ ด.ต.วรัญญู แนวสุภาพ เจ้าหน้าที่คดี สภ.ช่องสามหมอ เพื่อรวบรวมข้อมูลเกี่ยวข้องกับหัวข้อ สถิติคดีอาญา และผลการปฏิบัติงานสายงานสอบสวน เพื่อรวบรวมข้อมูลให้ผู้รับผิดชอบนำไปเผยแพร่ลงเว็บไซต์

การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสายงาน



ร.ต.ท.ซัด ทองสุข รอง สว.(ป.) สภ.ช่องสามหมอ หัวหน้าสายงานอำนวยการ กำกับติดตามข้อมูลเกี่ยวข้องกับหัวข้อ กต.ตร.๘ และหัวข้อ ข้อมูลผู้บริหาร 0๑ เพื่อรวบรวมข้อมูลให้ผู้รับผิดชอบนำไปเผยแพร่ลงเว็บไซต์

การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสายงาน



ร.ต.อ.ศิวกร พิบูลย์ รอง สว.สภ.ช่องสามหมอ หัวหน้าสายงานสืบสวน กำกับธุรการสืบสวนเพื่อติดตามการรวบรวมข้อมูลผลการปฏิบัติงาน และข้อมูลการใช้จ่ายกองทุนสืบสวน เพื่อรวบรวมข้อมูลให้ผู้รับผิดชอบนำไปเผยแพร่ลงเว็บไซต์

การกำกับติดตามของหัวหน้าสถานี

เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ พ.ต.ท.เอกวัธ ภัทรกาญจนานนท์ สว.สภ.ช่องสามหมอ ได้เข้าตรวจสอบข้อมูลในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรช่องสามหมอ เพื่อติดตามผลการดำเนินงาน กำกับหัวหน้างานแต่ละสายงาน พร้อมทั้งได้ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลที่ทำการเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ ทั้งยังกำชับให้แก้ไขข้อมูลที่ผิด ไม่ตรงตามความจริง เพื่อให้ประชาชนได้รับข้อมูลที่ถูกต้อง



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน
การกำกับติดตามการพัฒนา โดยหัวหน้าสถานี	<ol style="list-style-type: none">1. มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ2. ประชุมขับเคลื่อนติดตามความคืบหน้าทุกเดือน3. ติดตาม ตรวจสอบ การดำเนินการนำข้อมูลเข้าสู่ระบบบนเว็บไซต์หลักของ สภ. ของ Admin4. อนุมัติหรือสั่งการแก้ไขการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของ สภ.

๓. มาตรการ/กิจกรรม ที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงาน และ การให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ

สถานีตำรวจภูธรช่องสามหมอ ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก แยกตามตัวชี้วัดและกำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๓ ด้าน ดังต่อไปนี้

๑) การพัฒนายกระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มารับบริการโดยสถานีตำรวจดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ดังต่อไปนี้

๑.๑ จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี

๑.๒ ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ

๑.๓ ป้ายพันธะสัญญา

- (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ)

๑.๔ ป้าย No Gift Policy

๑.๕ ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ

๑.๖ การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน

๒) การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจให้แก่ผู้มารับบริการได้ทราบ

๒.๑ เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ให้แก่ประชาชนได้รับทราบ บทบาท ภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ ทางพื้นที่ประชาสัมพันธ์ของสถานีตำรวจ

๒.๒ เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ให้แก่ประชาชนได้รับทราบ บทบาท ภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ ทางพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ เว็บไซต์ Facebook เป็นต้น

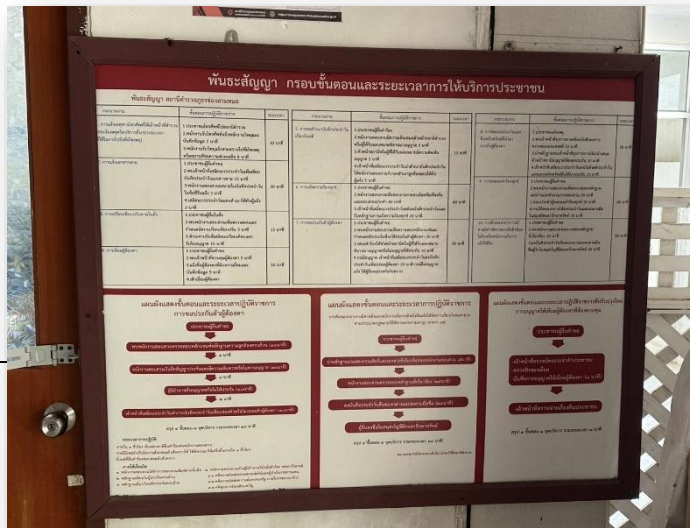
ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
๑.๑จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้น โดย กำหนดแผนป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ต้องจัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีได้และมีการประชาสัมพันธ์ในห้อง One Stop Service	ร.ต.อ.อุไร อินทรบุตร รอง สว.(สอบสวน) ฯ ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ท. ชัยวัฒน์ ภาระชัย ด.ต.วรัญญา แนวสุภาพ



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
๑.๒ ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน เพื่อสามารถเข้าติดต่อราชการได้รวดเร็ว ที่จุดห้อง One Stop Service	ร.ต.อ.อุไร อันทระบุตร รอง สว.(สอบสวน) ฯ ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ท.ซัด ทองสุข ร.ต.ต.ธีระพงษ์ โคกสุนันท์



๑.๓ ป้ายพันธะสัญญา	ต้องจัดให้มีป้ายพันธะสัญญาติดตั้งให้ประชาชน ได้เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service และมีประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์หน่วยงาน	ร.ต.อ.อุไร อันทระบุตร รอง สว.(สอบสวน) ฯ ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ต.ธีระพงษ์ โคกสุนันท์
--------------------	---	---



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
๑.๔ ภาพป้าย No Gift Policy	ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชน เห็นชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่ รับของขวัญของกำนัล	ร.ต.อ.อุไร อินทรบุตร รอง สว.(สอบสวน) ฯ ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ท.นนทวัฒน์ ยศปิ่นตา ส.ต.ท.เนติรัฐ ฉายศรี



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
๑.๕ ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบ คู่มือประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถานี	ร.ต.อ.อุไร อินทร์บุตร รอง สว.(สอบสวน) ฯ ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ท.นนทวัฒน์ ยศปิ่นตา ส.ต.ท.เนติรัฐ ฉายศรี



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	ณ จุดบริการ สถานีจัดบริการน้ำดื่ม สำหรับ ประชาชนมีที่นั่งพักระหว่างรอติดต่อ ราชการ มี บริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรีสำหรับประชาชน จุดบริการมีจุดช่องให้ รับชม สถานีโทรทัศน์สำนักงานตำรวจแห่งชาติเพื่อทราบข้อมูลข่าวสารของตำรวจ จัดห้องน้ำ ชาย หญิงและผู้พิการที่สะอาด มีบริการอักษรเบล สำหรับผู้พิการทาง สายตา และมีที่จอดรถ สำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการที่เพียงพอ	ร.ต.อ.อุไร อินทร์บุตร รอง สว.(สอบสวน) ฯ ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ต.ธีระพงษ์ โคกสุนันท์ ร.ต.ท.ชิต ทองสุข



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
<p>๑) เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ให้แก่ประชาชนได้รับทราบ บทบาท ภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจทางพื้นที่ประชาสัมพันธ์ของสถานี</p>	<p>- จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ บทบาท ภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ แต่ละสายงาน เป็นประจำทุกเดือน ให้ประชาชนทราบ</p>	<p>ร.ต.อ.อุไร อินทรบุตร รอง สว.(สอบสวน) ฯ ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ท.นนทวัฒน์ ยศปิ่นตา ส.ต.ท.เนติรัฐ ฉายศรี</p>

แผนการดำเนินงาน

- O3 ผลการปฏิบัติงาน ของแต่ละสายงาน
- O4 : คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่
- O5 คู่มือการให้บริการประชาชน
- O6 E-Service
- O7 สถิติผลการดำเนินงาน
- O8 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ(กค.ตร.)ของสถานีตำรวจ

O3 ผลการปฏิบัติงาน ของแต่ละสายงาน

ผลการปฏิบัติงานประจำเดือน เมษายน 2569



ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๙
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ สถานีตำรวจภูธรช่องสามหมอ ก.จว.ชัยภูมิ

๑.งานป้องกันปราบปราม

วันที่ ๓ เมษายน ๖๙ เวลา ๑๗.๓๐ น. ร.ต.อ.อนุชา เปรมชาติ รอง สว.ฯ ผู้ฝึกยูทอวีซี และ ร.ต.อ.สมบุญ หงอกกัญ รอง สว.จ.ฯ - ฝึกยูทอวีซี Six Man Team รูปแบบการจัดกำลังการเข้าโจมนและการยิงสนับสนุนในพื้นที่เสี่ยงให้มีประสิทธิภาพและปลอดภัยสูงสุดให้กับผู้ปฏิบัติงานป้องกันปราบปราม



ผลการปฏิบัติงานประจำเดือน พฤษภาคม 2569



ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน ประจำเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๙
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ สถานีตำรวจภูธรช่องสามหมอ ก.จว.ชัยภูมิ

๑.งานป้องกันปราบปราม

วันที่ ๕ พฤษภาคม ๖๙ เวลา ๐๘.๐๐ น. ร.ต.อ.ชนะ ชนะหาย รองสว.ฯ ปฏิบัติหน้าที่ ร้อยเวร ๒-๐ เรียกแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจ สภ.ช่องสามหมอ สายตรวจรถยนต์ สายตรวจรถจักรยานยนต์ เข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ ตรวจสอบการปฏิบัติงาน วิทยุสื่อสาร อาวุธปืน ยานพาหนะ ตรวจเครื่องแต่งกาย ซึ่แจ้งข้อราชการ ตรวจทรงผม ตรวจสอบปรณในการทำงาน ซักซ้อมทฤษฎีการยิงปืนต่อสู้คนร้าย และ แจ้งข้อราชการการปฏิบัติงานประจำวันการปฏิบัติหน้าที่ ตามแนวทางการยกระดับฯ เน้นบริการประชาชน บริการด้วยใจ และให้ออกตรวจตามแผนการตรวจ เสร็จแล้วได้ปล่อยแถวออกตรวจแล้วเวลานี้



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
<p>๒) เพิ่มช่องทางการ ประชาสัมพันธ์ ให้แก่ ประชาชนได้รับทราบ บทบาท ภารกิจ และ ผลการปฏิบัติงาน ของ สถานีตำรวจ</p> <p>ทางพื้นที่สื่อสังคม ออนไลน์ เว็บไซต์ Facebook เป็นต้น</p>	<p>- นำข้อมูล บทบาท ภารกิจ และผลการปฏิบัติงาน ของสถานีตำรวจ ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางสื่อ สังคมออนไลน์ที่สถานีใช้อยู่ ลงข้อมูลในเว็บไซต์ของ สถานีในช่องทางการประชาสัมพันธ์ผลการ ปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน เป็นประจำทุกเดือน ให้ ประชาชนทราบ</p>	<p>ร.ต.อ.อุไร อันทระบุตร รอง สว.(สอบสวน) ฯ</p> <p>ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ท.นนทวัฒน์ ยศปินตา ส.ต.ท.เนติรัฐ ฉายศรี</p>

